

POLITICA PRIVIND PRELUCRAREA DATELOR CU CARACTER PERSONAL

S.C. FOCUS CONSULTING CO S.R.L., („Focus”) in calitate de Operator de date cu caracter personal se angajează sa protejeze intimitatea angajaților („persoane vizate”) menținând datele personale ale acestora private si confidențiale.

Aceasta politica de protecție este in conformitate cu Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogarea Directivei 95/46/CE („Regulamentul”).

Aceasta politica oferă informații despre *identitatea* Focus, despre *categoria* datelor cu caracter personal pe care le prelucrează, despre *scopul* prelucrării de date, despre *modalitatea* de prelucrare a datelor cu caracter personal, despre *destinatarii sau categoriile de destinatari interni sau internaționali* ai acestor date, despre *drepturile persoanei vizate* cu privire la protecția datelor cu caracter personal.

Oferind datele cu caracter personal către Focus consimțiți in mod expres si neechivoc la practicile descrise in aceasta Politica de protecție a datelor cu caracter personal.

Cine este Focus

S.C. FOCUS CONSULTING CO S.R.L., este o firmă cu capital 100% românesc, legal înființată și funcționând potrivit legilor din România, cu sediul în București, B-dul Regina Maria, nr. 25 sector 4, înregistrată la Oficiul Registrului Comerțului sub nr. J40/10094/2002, C.U.I. 14937320, atribut fiscal RO. Puteți contacta Focus cu cereri referitoare la Politica de protecția datelor cu caracter personal, oricând, la: daniel.firu@focusconsult.ro

Ce date prelucrează Focus

Focus prelucrează, in cadrul sistemului de Resurse Umane, următoarele categorii de date cu caracter personal, care ajuta la identificarea angajaților in mod individual:

- nume,
- prenume,
- codul numeric personal,
- cetățenia,
- data nașterii,
- adresa de domiciliu/reședința,
- adresa e-mail,
- numărul de telefon fix/mobil,
- informații cont de plata a salariului,
- semnătura,
- codul personal de asigurări sociale,
- codul asigurării medicale,
- numărul dosarului de pensie,
- profesia/funcția si/sau locul de munca,
- formarea profesionala/diplome/studii,

- sexul, imaginea,
- sancțiuni disciplinare/stimulări pentru succese in munca,
- evaluare individuală profesională,
- date cu privire la starea de sănătate,
- perioadele de concediu de odihna/medicale)

De asemenea, Focus efectuează monitorizare video, GPS, exclusiv pentru asigurarea securității împotriva furtului/efracției. Monitorizarea video este efectuată printr-o camera video amplasata langa ușa de la intrare in birou si vedere către curtea sediului Work). Monitorizarea GPS este efectuata prin instalarea dispozitivelor GPS asupra parcului auto detinut de Focus.

Care este scopul prelucrării datelor

Focus prelucrează datele personale in scopul:

- încheierii/executării/încetării contractului individual de munca in care persoana vizata este parte;
- managementului resurselor umane: înregistrare si evidenta personal, controlul si analiza schemei de personal, perfectarea, vizualizarea/imprimarea listelor de personal, sancțiunile disciplinarea/stimulări pentru succese in munca;
- statistic: analiza studii, cunoștințe, vârsta, sex, deplasări, concedii, angajări, concedieri, inclusiv motivațiile acestora;
- arhivare - pentru a fi puse la dispoziția organelor instituțiilor publice, in termenele impuse de legislația in domeniu;
- promovării intereselor sale de afaceri: prin transferul datelor cu caracter personal oricărei companii care furnizează produse sau servicii către Focus, către autoritățile de reglementare, organizații guvernamentale sau cvasi-guvernamentale, potențiali sau viitori cumpărători ai Focus.

Prelucrearea datelor cu caracter personal in sistemul Resurse Umane se efectuează pe perioada activității angajaților Focus, din momentul semnării contractului individual de munca si pana la finalizarea acțiunilor legale in cazul încetării raporturilor de munca.

La încetarea raporturilor de munca, datele cu caracter personal sunt arhivate, pe perioada stabilita de lege, pentru a putea fi puse la dispoziția organelor instituțiilor publice abilitate. La expirarea acestor termene legale, datele cu caracter personal vor fi șterse sau distruse din orice sistem de evidenta al Focus.

Datele cu caracter personal colectate prin intermediul camerelor video vor fi păstrate pentru un termen de 30 de zile. La expirarea acestui termen, datele cu caracter personal vor fi șterse sau distruse din orice sistem de evidenta al Focus.

Focus garantează respectarea drepturilor privind protecția datelor cu caracter personal ale persoanelor vizate. Totodată, Focus garantează ca datele personale vor fi:

- prelucrate cu bună-credință si respectând legea,

- colectate in scopurile explicite, legitime, detaliate mai sus si nu vor fi prelucrate ulterior in moduri incompatibile cu aceste scopuri,
- proportional prelucrate, adecvate, relevante si nu excesive in raport cu scopurile pentru care sunt colectate si/sau prelucrate ulterior,
- precise si actualizate la zi si ca toate masurile rezonabile au fost luate pentru corectarea sau ștergerea datelor incorecte sau incomplete, ținând cont de scopul pentru care au fost colectate,
- menținute într-o forma care permite identificarea angajaților, nu mai mult decât este necesar pentru scopurile in care au fost colectate sau in care vor fi procesate ulterior.

Care este temeiul juridic

Temeiul juridic in baza căruia se prelucrează datele cu caracter personal îl constituie următoarele acte legislative:

- ✓ Codului muncii - Legea nr. 53/2003 – republicata;
- ✓ Ordinul MMFPS nr. 1918/2011 - pentru aprobarea procedurii și actelor pe care angajatorii sunt obligați să le prezinte la inspectoratul teritorial de muncă pentru obținerea parolei, precum și a procedurii privind transmiterea registrului general de evidență a salariaților în format electronic ;
- ✓ Legea nr.108/1999 - republicata - privind înființarea si organizarea Inspectiei Muncii ; Ordinul nr. 1083/2011 pentru aprobarea Procedurii de lucru privind eliberarea carnetelor de munca salariatilor angajatorilor pentru care inspectoratele teritoriale de munca pastrau si completau, respectiv certificau legalitatea inregistrarilor efectuate in carnetele de munca;
- ✓ Ordinul nr. 64/2003 al M.M.S.S. pentru aprobarea modelului cadru al contractului individual de munca modificat si completat prin Ordinul MMFPS nr. 1616/2011;
- ✓ Legea nr.76/2002 - cu modificari si completari privind asigurarile pentru somaj;
- ✓ Legea nr. 263/2010 privind sistemul unitar de pensii publice;
- ✓ H.G. nr.250/1992 - republicat - modificata si completata prin - privind concediile de odihna si alte concedii ale salariatilor din administratia publica, din regiile autonome cu specific deosebit si din unitatile bugetare;
- ✓ Legea nr. 319/2006 a sanatatii si securitatii in munca;
- ✓ Legea nr. 31/1990 privind societățile comerciale ;
- ✓ Constituția României.

Cum prelucrează Focus datele personale

Focus colectează datele cu caracter personal direct de la persoanele vizate, in scopul semnării contractului individual de munca.

Datele cu caracter personal sunt prelucrate prin mijloace automate sau neautomate, într-un sistem de evidenta a datelor cu caracter personal (Resurse Umane), prelucrarea incluzând

următoarele operațiuni: colectare, înregistrare, organizare, stocare, adaptare ori modificare, extragere, consultare, utilizare, alăturare ori combinare, blocare, ștergere sau distrugere;

Destinatarii sau categoriile de destinatari interni a datelor cu caracter personal

Focus transfera datele cu caracter personal către următoarele entități, cu care Focus, in calitate de beneficiar, are încheiate contracte de prestări servicii și acorduri privind prelucrarea datelor cu caracter personal și care asigură un nivel adecvat de securitate a datelor personale transferate:

- INSPECTORATUL TERITORIAL DE MUNCA
- ROMPETROL – exclusiv în scopul accesului alimentării cu benzină de către angajați;
- cabinete de medicina muncii;
- partenerii comerciali

Totodată, Focus poate transmite date cu caracter personal autorităților de reglementare/control, organizațiilor guvernamentale sau cvasi-guvernamentale, potențialilor sau viitorilor cumpărători ai Focus, în urma prezentării de garanții de securitate a datelor personale.

Dezvăluirea datelor cu caracter personal către terți se efectuează prin transmitere, diseminare sau în orice alt mod, prin mijloace automate.

Focus nu transferă date cu caracter personal în alte țări/state din străinătate.

Drepturile persoanelor vizate

In conformitate cu Regulamentul, persoanele vizate au următoarele drepturi:

- dreptul la informare,
- dreptul la acces la date,
- dreptul de intervenție în scopul rectificării,
- dreptul de portabilitate a datelor,
- dreptul de ștergere,
- dreptul de a restricționa prelucrarea datelor,
- dreptul de opoziție,
- dreptul de a se opune procesului decizional automatizat, inclusiv crearea de profiluri,
- dreptul de a face plângere la autoritatea de supraveghere,
- dreptul de a se adresa justiției.

In vederea exercitării drepturilor mai sus prevăzute persoana vizata va înainta către Focus o solicitare expresa, in forma scrisa, datata si semnata, indicând scopul solicitării. Dreptul la accesul datelor cu caracter personal se va face numai cu acordul nemijlocit al conducerii Focus si fără a fi prejudiciate drepturilor terților.